



แบบฟอร์มที่ ๑๘

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ.....  
ของหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ ชั้น ๒ อาคารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....  
ชื่อผู้ประสานงาน นายพงศธร กันยะมูล.....ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ.....  
สังกัด.....สำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ.....โทรศัพท์ ๐๘๕-๘๘๖๕๔๖๐.....  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Phongsathorn@pi.ac.th.....LINE ID : tyme14214.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงาน                                     | จำนวนบุคลากร<br>ในหน่วยงาน (คน) | จำนวนเครือข่าย<br>(คน) | จำนวนประชาชน<br>(คน) |
|--------------------------------------------------|---------------------------------|------------------------|----------------------|
| ๑. สำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ | ๙                               | -                      | -                    |
| ๒.                                               |                                 |                        |                      |
| ๓.                                               |                                 |                        |                      |

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๔.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๒..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๑..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑)                                                                                                                     | (๒)                                                                                                                                                                                                                                               | (๓)                                                                                                                         |                                                                                                              | (๔)                         | (๕)                                 | (๖)                  |             |             |             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย /<br>เป้าหมาย                                                                                                   | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                   | ผลลัพธ์                                                                                                                     |                                                                                                              | งบประมาณ                    | หน่วยงานรับผิดชอบ                   | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                                                                                       | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                        |                             |                                     | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| แผนย่อยที่ ๑<br>เป้าหมายที่ ๑<br>ประชาชน<br>มีกิจกรรม<br>การปฏิบัติตน<br>ที่สะท้อน<br>การมีคุณธรรม<br>จริยธรรมเพิ่มขึ้น | ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม<br>ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน<br>และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร<br>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมจิตอาสา<br>ราชพิธี วิถีคุณธรรม                                                                                | บุคลากรของ<br>สำนักงานเข้า<br>ร่วมงานราชพิธี<br>และกิจกรรม<br>สำคัญไม่น้อย<br>กว่าร้อยละ ๘๐<br>ของจำนวน<br>บุคลากรทั้งหมด   | บุคลากรมี<br>ทัศนคติเชิงบวก<br>และมีความ<br>ภาคภูมิใจในการ<br>ปฏิบัติหน้าที่<br>ภายใต้<br>หน่วยงาน<br>ราชการ | ไม่ใช้งบประมาณ<br>ดำเนินการ | กลุ่มอำนวยการ<br>(ฝ่ายบริหารทั่วไป) | ✓                    | ✓           | ✓           | ✓           |
|                                                                                                                         | ๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม<br>การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์<br>ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม<br>การป้องกันและแก้ไขปัญห<br>อันเกิดจากภัยธรรมชาติ<br>และวิกฤติโรคอุบัติใหม่<br>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมกระดาษมีค่า<br>(Reuse for Green Office) | - บุคลากรใน<br>สำนักงานเข้าร่วม<br>โครงการไม่น้อย<br>กว่าร้อยละ ๘๐<br>- ลดการใช้<br>กระดาษใหม่ลงไม่<br>น้อยกว่าร้อยละ<br>๒๐ | บุคลากรมีความ<br>ตระหนักรู้และ<br>ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม<br>การใช้กระดาษ<br>อย่างประหยัด<br>และมีคุณธรรม        | ไม่ใช้งบประมาณ<br>ดำเนินการ | กลุ่มอำนวยการ<br>(ฝ่ายบริหารทั่วไป) | ✓                    | ✓           | ✓           | ✓           |

| (๑)                                                                                                                 | (๒)                                                                                                                                                                                                   | (๓)                                                                                                                                               |                                                                                                                                                               | (๔)                         | (๕)                                 | (๖)                  |             |             |             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย /<br>เป้าหมาย                                                                                               | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                       | ผลลัพธ์                                                                                                                                           |                                                                                                                                                               | งบประมาณ                    | หน่วยงานรับผิดชอบ                   | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                       | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                                                                                                             | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                                                                         |                             |                                     | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| เป้าหมายที่ ๒<br>เครือข่าย<br>ทางสังคม<br>ที่มีขีดความสามารถ<br>ในการส่งเสริม<br>คุณธรรม<br>ในสังคมไทย<br>เพิ่มขึ้น | ๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่<br>และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม<br>หรือการทำความดี<br>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมส่งเสริม<br>กิจกรรมจิตอาสาทำนุบำรุงศาสนา<br>เพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจิตสาธารณะ | - บุคลากรเข้า<br>ร่วมกิจกรรมจิต<br>อาสาไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๘๐ ของ<br>จำนวนบุคลากร<br>ทั้งหมด<br>- มีการจัด<br>กิจกรรมอย่าง<br>น้อย ๑ ครั้งต่อปี | บุคลากรมีความ<br>ภาคภูมิใจและ<br>จิตสำนึกในการ<br>ทำความดีเพื่อ<br>ส่วนรวม                                                                                    | ไม่ใช้งบประมาณ<br>ดำเนินการ | กลุ่มอำนวยการ<br>(ฝ่ายบริหารทั่วไป) | ✓                    | ✓           | ✓           | ✓           |
|                                                                                                                     | (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม No Gift<br>Policy : สุจริต โปร่งใส สร้างวัฒนธรรม<br>องค์กรคุณธรรม                                                                                                           | บุคลากรใน<br>สำนักงานเข้า<br>ร่วมกิจกรรม<br>ประกาศ<br>เจตนารมณ์ ร้อย<br>ละ ๑๐๐                                                                    | บุคลากรมีความ<br>เข้าใจและยึดมั่น<br>ในนโยบาย No<br>Gift Policy<br>มากขึ้น และเกิด<br>วัฒนธรรม<br>องค์กรที่โปร่งใส<br>และลด<br>พฤติกรรมเสี่ยง<br>ต่อการทุจริต | ไม่ใช้งบประมาณ<br>ดำเนินการ | กลุ่มอำนวยการ<br>(ฝ่ายบริหารทั่วไป) |                      | ✓           |             |             |

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

| การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๘ | ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๙ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | .....คน                 | .....๙.....คน           |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย<br>(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง<br>ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ<br>ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม<br>แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด) | .....แห่ง               | .....๙.....แห่ง         |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ                                                                                                                                                                                                                                                                                           | .....แห่ง<br>.....คน    | .....แห่ง<br>.....คน    |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ<br>การส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                         | .....ระบบ               | .....ระบบ               |
| ๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย                                                                                                                                                                                                                                            | .....แห่ง<br>.....คน    | .....แห่ง<br>.....คน    |

## ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมกระดาษมีค่า (Reuse for Green Office)</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ได้แก่ การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <p>สำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปทุมภูมิ ดำเนินกิจกรรม “กระดาษมีค่า (Reuse for Green Office)” เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า โดยจัดให้มีการคัดแยกและรวบรวมกระดาษที่ใช้แล้ว ๑ หน้า เพื่อนำกลับมาใช้ซ้ำสำหรับงานภายในสำนักงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์และรณรงค์ให้บุคลากรปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้กระดาษ ผลการดำเนินงานทำให้เกิดการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า และเกิดแนวทางการใช้กระดาษซ้ำที่สามารถนำไปปฏิบัติเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานประจำของสำนักงาน</p>                                                                                                                 |
| <p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) กิจกรรม No Gift Policy : สุจริต โปร่งใส สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ได้แก่ การส่งเสริมคุณธรรมและการป้องกันการทุจริต เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <p>สำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปทุมภูมิ ดำเนินกิจกรรม “No Gift Policy : สุจริต โปร่งใส สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม” โดยจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การงดรับและงดให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งสื่อสารและสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของหน่วยงาน ผลการดำเนินงานทำให้บุคลากรเกิดการรับรู้และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส และไม่แสวงหาหรือรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ อันนำไปสู่การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมและธรรมาภิบาล</p> |

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

## ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

- ๖.๑ การสร้างพฤติกรรมคุณธรรมให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องจำเป็นต้องอาศัยการสื่อสารและการกระตุ้นเตือนเป็นระยะ เพื่อให้บุคลากรนำไปปฏิบัติในงานประจำอย่างสม่ำเสมอ
- ๖.๒ ส่งเสริมการนำหลักคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานประจำอย่างต่อเนื่อง
- ๖.๓ นำผลการดำเนินงานและบทเรียนที่ได้รับมาทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในปีงบประมาณถัดไปให้มีความต่อเนื่องและเหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน
- ๖.๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ และยกย่องเชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานฯ รอบ ๑๒ เดือน ให้กองกลาง ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ [pi.moral@pi.ac.th](mailto:pi.moral@pi.ac.th) ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙